

AGISSEZ AVEC VOTRE ENTREPRISE GRÂCE AU MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES



© Desola Lanre-Ologun

Ensemble, améliorer
durablement les conditions
de vie des personnes âgées
démunies.

**FONDAÇÃO
PETITS FRÈRES
DES PAUVRES**
Reconnue d'utilité publique



NOTRE FONDATION

EN SAVOIR PLUS
SUR LA
FONDATION



fondation.petitsfreresdespauvres.fr

La Fondation des Petits Frères des Pauvres, reconnue d'utilité publique et abritante, facilite et améliore durablement les conditions de vie des personnes âgées démunies et/ou isolées, notamment en matière de logement.

NOTRE VISION

Ces dernières années, la société a beaucoup évolué : l'espérance de vie s'est allongée, les modes de vie ont changé et le coût de la vie a augmenté. Le risque de vieillir pauvre, dépendant et isolé s'est donc considérablement accru.

La Fondation des Petits Frères des Pauvres estime que seul un **soutien durable** permet de **rompre le cycle de l'isolement et de la précarité** et d'**accompagner les bénéficiaires sur la voie d'un vieillissement paisible**.



© Manon Aubel

NOS MISSIONS

1. Élargir notre **offre de logements**
2. Financer des **projets associatifs** et soutenir des actions
3. Susciter et financer des **études et des colloques**

L'ENSEMBLE PETITS FRÈRES DES PAUVRES

La Fondation des Petits Frères des Pauvres fait partie **de l'ensemble des Petits Frères des Pauvres, qui est composé de 2 autres :**

- l'Association Petits Frères des Pauvres
- l'Association de Gestion des Etablissements des Petits Frères des Pauvres

C'EST QUOI

LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES ?

Le mécénat de compétences est une forme particulière de mécénat apparentée au mécénat en nature et consistant pour l'entreprise à mettre à disposition un salarié sur son temps de travail au profit d'un projet d'intérêt général.

Source & lien : Admical fiche repère n3, 2020

Le mécénat de compétences s'effectue auprès d'un organisme éligible au mécénat. Il peut être réalisé sous deux formes :

- **La prestation de service** : L'entreprise s'engage à réaliser une mission déterminée, qu'elle va piloter seule.
- **Le prêt de main d'œuvre** : L'entreprise met à disposition un ou plusieurs salariés. C'est l'organisme qui pilote la mission et qui peut faire figure d'autorité fonctionnelle dans ce cadre

Source & lien : [Guide pratique du mécénat de compétences par le Secrétariat d'État auprès du ministre de l'Économie, des Finances et de la Relance, 2021](#)

LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES À LA FONDATION

- **Missions diversifiées** pour aider les équipes en interne : administratif, communication, travaux, analyses des demandes de financements, etc...
- **Équipe à taille humaine** (20 salariés)
- **Locaux à Paris** avec une programmation événementielle
- **Formations** possibles

TÉMOIGNAGE DE NAKOREY G. - INGÉNIEUR CHEZ ORLADE

“ *Le mécénat de compétences est selon moi une ouverture à de nouveaux défis passionnants et gratifiants auprès de personnes bienveillantes. (...)*

Je remercie la Fondation de m'avoir permis d'intégrer le séminaire des bénévoles. J'y ai rencontré des personnes engagées et appris de nouvelles choses qui me seront utiles pour ma vie professionnelle comme personne. ”



LES AVANTAGES DU MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

POUR LE COLLABORATEUR

- Donner plus de sens à son investissement professionnel
- Diversifier ses expériences et renforcer son employabilité
- Découvrir de nouvelles méthodes et façons de travailler
- Découvrir l'action de structures de l'économie sociale et solidaire

POUR VOTRE ENTREPRISE

- Cultiver la fierté d'appartenance à votre entreprise
- Développer l'impact social de votre entreprise
- Valoriser votre image auprès de vos collaborateurs, vos clients et vos fournisseurs
- Bénéficier d'une réduction de votre impôt sur les sociétés (IS) de 60 % du montant du don dans la limite de 0,5 % du CA HT. Si le plafond est dépassé ou si le résultat est déficitaire, l'excédent est reportable sur les 5 exercices suivants (soit 6 ans avec l'année en cours), avec une possibilité de cumul intragroupe (article 238 bis du code général des impôts)

[Source & lien : Site de la Fondation, 2023](#)

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

- **64 %** des salariés ont retrouvé plus de sens à leur vie quotidienne
- **48 %** estiment que le fait de s'être engagé leur a permis d'avoir plus confiance en eux
- **46 %** déclarent qu'ils se sentent davantage valorisés et reconnus dans la société grâce à leur engagement

[Source & lien : Baromètre « L'engagement citoyen en France : où en est-on? » par le Collectif des Acteurs l'Engagement, 2022](#)



Contact Fondation

Héloïse Martin

✉ heloise.martin@petitsfreresdespauvres.fr